



FORMULARIO DE REFERENCIA DEL EMPLEADOR

Propósito: GTP multiplica mayordomos fieles y moviliza grupos de rendición de cuentas para construir confianza y aumentar la generosidad local para dar a la Obra de Dios.

Valores: Compromiso cristiano, escucha, servicio humilde, diversidad global, colaboración, enseñanza bíblica, empoderamiento, transparencia, normas de responsabilidad e interdependencia sostenida.

Nombre del Referido:

Nombre de la posición a la que aplica:

1. Indique su nombre, su relación con el candidato y anote cuánto tiempo hace que conoce a esta persona.
2. ¿Qué puesto ocupaba el empleado y en qué fechas le empleó?
3. Describa las funciones que el empleado desempeñaba en este puesto.
4. ¿Cómo describiría el rendimiento general de esta persona?
5. Comparta diez palabras para describir el carácter de esta persona.
6. ¿Qué tan bien se llevaba esta persona con sus compañeros de trabajo (es decir, trabajo en equipo) y realizaba sus tareas?
7. ¿Qué tan bien siguió esta persona las instrucciones y cumplió con las tareas?
8. Comente sobre la capacidad de esta persona para tomar decisiones y trabajar de forma independiente.



9. Rasgos de carácter - Por favor, resalte una de las cinco respuestas vinculadas a las diez categorías:

Rasgos	Categorías				
Vida Espiritual	Sin interés	Poca evidencia	Promedio	Creciendo	Maduro
De Propósito	Sin objetivos	Vacilante	Promedio	Autodirigido	Muy diligente
Enseñable	Argumentativo	Opinador	Mente abierta	Receptivo	Con deseos de aprender
Trabajo en equipo (Trabajando con otros)	Causa fricción (roces)	Prefiere trabajar solo	Usualmente coopera	Capaz de trabajar con diferentes personas	Muy efectivo gestionando equipos
Perseverancia (en completar las tareas)	Se rinde fácilmente o se desanima	Necesita ayuda para seguir adelante	Realiza las tareas asignadas	Persiste en la mayoría de las circunstancias	Persiste incluso en la adversidad
Sensibilidad (a las necesidades de los demás)	Indiferente	Poco sensible a los sentimientos de los demás	Razonablemente sensible	Comprensivo y reflexivo	Una aguda comprensión y consideración
Liderazgo (Capacidad de inspirar a otros)	No hace ningún esfuerzo por liderar	Lo intenta pero le falta capacidad de liderazgo	Tiene alguna promesa de liderar	Buena capacidad de liderazgo	Extraordinarias habilidades para liderar
Adaptación emocional	Desanimado	Tenso, temeroso	Se frustra fácilmente	Autocontrolado	Sano, Seguro
Logros	Realiza lo que le han asignado	Comienza pero no siempre termina	Cumple con los requisitos medios	Ingenioso y Eficaz	Capacidad Creativa Superior
Mayordomía	Derrochador	Puede que malgaste algunos recursos	Utiliza el presupuesto y recursos	Eficiente y eficaz	Maximiza el ahorro y el impacto



10. ¿Cuáles diría usted que son las mayores fortalezas y áreas de mejora de este empleado?

11. ¿Cuál fue su razón para irse? ¿Y volvería a contratar a esta persona? ¿Por qué o por qué no?

12. Por favor, añada cualquier otro comentario que desee sobre esta persona.

