



FORMULARIO DE REFERENCIA PERSONAL

Propósito: GTP multiplica mayordomos fieles y moviliza grupos de rendición de cuentas para construir confianza y aumentar la generosidad local para dar a la Obra de Dios.

Valores: Compromiso cristiano, escucha, servicio humilde, diversidad global, colaboración, enseñanza bíblica, empoderamiento, transparencia, normas de responsabilidad e interdependencia sostenida.

Nombre del Referido:

Nombre de la posición a la que aplica:

1. Diga su nombre y anote cuánto tiempo hace que conoce al candidato para este puesto.
2. ¿Cuál es su relación personal con que le permite hablar del carácter del referido?
3. Comparta diez palabras para describir el carácter del candidato.
4. Describa su entorno espiritual, social, de negocios y otros. Hable de la consistencia e integridad del referido para reflejar su compromiso cristiano.
5. ¿Responde bien a la autoridad e interactúa bien con los demás?
6. Comente su habilidad para percibir y atender las necesidades de los que le rodean.
7. ¿Cree que él/ella puede trabajar de forma independiente y en colaboración con un equipo global?
8. ¿Puede hablar de su sensibilidad cultural y su capacidad para manejar las exigencias de los viajes internacionales?

9. Rasgos de carácter - Por favor, resalte una de las cinco respuestas vinculadas a las diez categorías:

Rasgos	Categorías				
Vida Espiritual	Sin interés	Poca evidencia	Promedio	Creciendo	Maduro
De Propósito	Sin objetivos	Vacilante	Promedio	Autodirigido	Muy diligente
Enseñable	Argumentativo	Opinador	Mente abierta	Receptivo	Con deseos de aprender
Trabajo en equipo (Trabajando con otros)	Causa fricción (roces)	Prefiere trabajar solo	Usualmente coopera	Capaz de trabajar con diferentes personas	Muy efectivo gestionando equipos
Perseverancia (en completar las tareas)	Se rinde fácilmente o se desanima	Necesita ayuda para seguir adelante	Realiza las tareas asignadas	Persiste en la mayoría de las circunstancias	Persiste incluso en la adversidad
Sensibilidad (a las necesidades de los demás)	Indiferente	Poco sensible a los sentimientos de los demás	Razonablemente sensible	Comprensivo y reflexivo	Una aguda comprensión y consideración
Liderazgo (Capacidad de inspirar a otros)	No hace ningún esfuerzo por liderar	Lo intenta pero le falta capacidad de liderazgo	Tiene alguna promesa de liderar	Buena capacidad de liderazgo	Extraordinarias habilidades para liderar
Adaptación emocional	Desanimado	Tenso, temeroso	Se frustra fácilmente	Autocontrolado	Sano, Seguro
Logros	Realiza lo que le han asignado	Comienza pero no siempre termina	Cumple con los requisitos medios	Ingenioso y Eficaz	Capacidad Creativa Superior
Mayordomía	Derrochador	Puede que malgaste algunos recursos	Utiliza el presupuesto y recursos	Eficiente y eficaz	Maximiza el ahorro y el impacto

10. ¿Cree que Dios lo ha equipado de manera única para este papel? Si es así, ¿por qué lo dice?

11. ¿Tiene alguna reserva o preocupación acerca de que él/ella sirva en este rol?

12. Por favor, añada cualquier otro comentario que desee sobre él/ella.