

¿Qué significa que el GTP adopta un enfoque de "Junta como Gobernadores" para la gobernanza?



CINCO MODELOS DE GOBERNANZA PARA JUNTAS DIRECTIVAS

Junta como personal (Staff)	Junta como gerentes	Junta como Directores	Junta de Gobernadores	Junta como Asesores
<ul style="list-style-type: none"> La junta pasa la mayor parte de su tiempo <i>haciendo</i> el trabajo de la organización. 	<ul style="list-style-type: none"> La junta pasa la mayor parte de su tiempo <i>supervisando</i> el trabajo de la organización. 	<ul style="list-style-type: none"> La junta pasa la mayor parte de su tiempo <i>dirigiendo</i> el trabajo de la organización. 	<ul style="list-style-type: none"> La junta pasa la mayor parte de su tiempo <i>gobernando</i> sobre el trabajo de la organización. 	<ul style="list-style-type: none"> La junta dedica la mayor parte de su tiempo a <i>afirmar</i> la labor de la organización.
<ul style="list-style-type: none"> El principal resultado de la junta es el <i>trabajo</i>. 	<ul style="list-style-type: none"> El principal de la junta es la <i>coordinación</i> 	<ul style="list-style-type: none"> El principal resultado de la junta es la <i>dirección</i>. 	<ul style="list-style-type: none"> El principal resultado de la junta es la <i>rendición de cuentas</i> 	<ul style="list-style-type: none"> El resultado principal de la junta es la <i>aprobación</i>
<ul style="list-style-type: none"> La responsabilidad legal reside en la junta 	<ul style="list-style-type: none"> La responsabilidad legal reside en la junta 	<ul style="list-style-type: none"> La responsabilidad legal reside en la junta 	<ul style="list-style-type: none"> La responsabilidad legal reside en la junta 	<ul style="list-style-type: none"> La responsabilidad legal reside en la junta
<ul style="list-style-type: none"> Las razones de la organización son determinadas por la junta 	<ul style="list-style-type: none"> Las razones de la organización son determinadas por la junta 	<ul style="list-style-type: none"> Las razones de la organización son determinadas por la junta 	<ul style="list-style-type: none"> Las razones de la organización son determinadas por la junta 	<ul style="list-style-type: none"> Las razones de la organización son determinadas por el CEO
<ul style="list-style-type: none"> Las metas y objetivos de la organización son establecidos por la junta 	<ul style="list-style-type: none"> Las metas y objetivos de la organización son establecidos por la junta 	<ul style="list-style-type: none"> Las metas y objetivos de la organización son establecidos por la junta 	<ul style="list-style-type: none"> Las metas y objetivos de la organización son establecidos por el CEO en planes dinámicos anuales 	<ul style="list-style-type: none"> Las metas y objetivos de la organización son establecidos por el CEO en planes dinámicos anuales
<ul style="list-style-type: none"> La junta desarrolla estrategias para lograr los objetivos de la organización 	<ul style="list-style-type: none"> La junta desarrolla estrategias para lograr los objetivos de la organización 	<ul style="list-style-type: none"> Las estrategias para lograr los objetivos de la organización son desarrolladas por el CEO y el personal 	<ul style="list-style-type: none"> Las estrategias para lograr los objetivos de la organización son desarrolladas por el CEO y el personal 	<ul style="list-style-type: none"> Las estrategias para lograr los objetivos de la organización son desarrolladas por el CEO y el personal
<ul style="list-style-type: none"> La autoridad operacional cotidiana recae en la junta 	<ul style="list-style-type: none"> La autoridad operativa diaria recae en el Director General (CEO) 	<ul style="list-style-type: none"> La autoridad operativa diaria recae en el Director General (CEO) 	<ul style="list-style-type: none"> La autoridad operativa diaria recae en el Director General (CEO) 	<ul style="list-style-type: none"> La autoridad operativa diaria recae en el Director General (CEO)

El color blanco indica las responsabilidades de la Junta Directiva. El color gris indica las responsabilidades del director ejecutivo. Este cuadro está adaptado de una plantilla creada por R. Terrence Jackson. Fue adaptado para la Junta de GTP por el presidente y director ejecutivo, Gary G. Hoag, el 15 de agosto de 2019. Borrador revisado el 15 de octubre de 2019.

Junta como personal (Staff)	Junta como gerentes	Junta como Directores	Junta de Gobernadores	Junta como Asesores
<ul style="list-style-type: none"> • El cumplimiento de las leyes federales y estatales • Siga los artículos de incorporación • Deberes fiduciarios • Asegurarse de que llena y presenta el Formato IRS 990 	<ul style="list-style-type: none"> • El cumplimiento de las leyes federales y estatales • Siga los artículos de incorporación • Deberes fiduciarios • Asegurarse de que llena y presenta el Formato IRS 990 	<ul style="list-style-type: none"> • El cumplimiento de las leyes federales y estatales • Siga los artículos de incorporación • Deberes fiduciarios • Asegurarse de que llena y presenta el Formato IRS 990 	<ul style="list-style-type: none"> • El cumplimiento de las leyes federales y estatales • Siga los artículos de incorporación • Deberes fiduciarios • Asegurarse de que llena y presenta el Formato IRS 990 	<ul style="list-style-type: none"> • El cumplimiento de las leyes federales y estatales • Siga los artículos de incorporación • Deberes fiduciarios • Asegurarse de que llena y presenta el Formato IRS 990
<ul style="list-style-type: none"> • Determinar el propósito de la organización • Escriba la declaración de propósito 	<ul style="list-style-type: none"> • Determinar el propósito de la organización • Escriba la declaración de propósito 	<ul style="list-style-type: none"> • Determinar el propósito de la organización • Escriba la declaración de propósito 	<ul style="list-style-type: none"> • Determinar el propósito de la organización • Aprobar la declaración de propósito 	<ul style="list-style-type: none"> • Determinar el propósito de la organización • Escriba la declaración de propósito con el CEO
<ul style="list-style-type: none"> • La Junta elabora planes dinámicos anuales • La Junta mide el progreso hacia los objetivos de la organización como se indica en el Manual de Políticas de la Junta 	<ul style="list-style-type: none"> • La Junta elabora planes dinámicos anuales • La Junta mide el progreso hacia los objetivos de la organización como se indica en el Manual de Políticas de la Junta 	<ul style="list-style-type: none"> • La Junta elabora planes dinámicos anuales • La Junta mide el progreso hacia los objetivos de la organización como se indica en el Manual de Políticas de la Junta 	<ul style="list-style-type: none"> • El Director General (CEO) elabora planes dinámicos anuales • El Director General informa al Consejo sobre el progreso anual hacia los objetivos de la organización, como se describe en el Manual de Políticas de la Junta Directiva. 	<ul style="list-style-type: none"> • El Director General (CEO) elabora planes dinámicos anuales • El Director General informa al Consejo sobre el progreso anual hacia los objetivos de la organización, como se describe en el Manual de Políticas de la Junta Directiva.
<ul style="list-style-type: none"> • Qué empleados contratar y cuándo • Dónde y cuándo trabajar • Cómo gastar el dinero de la organización sirviendo como administradores del presupuesto • Resolución de conflictos 	<ul style="list-style-type: none"> • Qué empleados contratar y cuándo • Dónde y cuándo trabajar • Cómo gastar el dinero de la organización sirviendo como administradores del presupuesto • Resolución de conflictos 	<ul style="list-style-type: none"> • Qué empleados contratar y cuándo • Dónde y cuándo trabajar • Cómo gastar el dinero de la organización dentro de los parámetros del presupuesto aprobado • Resolución de conflictos internos 	<ul style="list-style-type: none"> • Qué empleados contratar y cuándo • Dónde y cuándo trabajar • Cómo gastar el dinero de la organización dentro de los parámetros del presupuesto aprobado • Resolución de conflictos internos 	<ul style="list-style-type: none"> • Qué empleados contratar y cuándo • Dónde y cuándo trabajar • Cómo gastar el dinero de la organización dentro de los parámetros del presupuesto aprobado • Resolución de conflictos internos



Junta como personal (Staff)	Junta como gerentes	Junta como Directores	Junta de Gobernadores	Junta como Asesores
<ul style="list-style-type: none"> • Contratación y formación de empleados y voluntarios internos • Compra de suministros y equipo • Invitar a apoyo financiero/ regalos contables • Sirviendo a los clientes 	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación y formación de empleados y voluntarios internos • Compra de suministros y equipo • Invitar a apoyo financiero/ regalos contables • Sirviendo a los clientes 	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación y formación de empleados y voluntarios internos • Compra de suministros y equipo • Invitar a apoyo financiero/ regalos contables • Sirviendo a los clientes 	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación y formación de empleados y voluntarios internos • Compra de suministros y equipo • Invitar a apoyo financiero/ regalos contables • Sirviendo a los clientes 	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación y formación de empleados y voluntarios internos • Compra de suministros y equipo • Invitar a apoyo financiero/ regalos contables • Sirviendo a los clientes

