



FORMULAIRE DE RÉFÉRENCE PAR L'EMPLOYEUR

But : Global Trust Partners (GTP) multiplie le nombre d'intendants fidèles et mobilise les groupes de redevabilité mutuelle pour instaurer la confiance et accroître les dons locaux généreux en faveur de l'œuvre de Dieu.

Valeurs : Engagement chrétien, écoute, humilité dans le service, diversité au niveau global, partenariat, enseignement biblique, autonomisation, transparence, normes de redevabilité et interdépendance durable.

Voici une référence pour :

Postuler pour ce poste :

1. Indiquez votre nom, votre relation avec le/la candidat(e) et précisez depuis combien de temps vous connaissez cette personne.
2. Quel poste a occupé l'employé et quelle est la période au cours de laquelle il a travaillé chez vous ?
3. Décrivez les fonctions que l'employé a exercées à ce poste.
4. Comment décririez-vous le rendement général de cette personne?
5. Décrivez le caractère de cette personne en dix mots.
6. Dans quelle mesure cette personne s'est-elle bien entendue avec ses collègues (travail en équipe) et a-t-elle bien accompli ses tâches ?
7. Dans quelle mesure cette personne a-t-elle bien suivi les instructions et bien accompli les tâches qui lui étaient confiées ?

8. Faites des commentaires sur la capacité de cette personne à prendre des décisions et à travailler de manière indépendante.

9. Traits de caractère – Veuillez surligner l'une des cinq réponses pour chacune des dix catégories :

Vie spirituelle	Aucun intérêt	Un peu visible	Moyenne	En croissance	
Détermination	Sans but	Fluctuante	Moyenne	Motivé(e)	Mûre
Aptitude à apprendre	Argumentatif	Buté(e)	Ouvert (e) d'esprit	Réceptif(ve)	Grande diligence Désireux(se) d'apprendre
Travail en équipe (travailler avec les autres)	Cause des frictions	Préfère travailler seul(e)	Coopératif(ve) en général	Capable de travailler avec des personnes différentes	Est le plus performant quand il/elle travaille en équipe
Persévérance (dans l'accomplissement des tâches)	Abandonne facilement ou se décourage	A besoin d'aide pour avancer	Accomplis les tâches assignées	Persiste dans la plupart des circonstances	Persiste même dans l'adversité
Sensibilité (aux besoins des autres)	Indifférent(e)	Lent(e) à percevoir le ressenti des autres	Assez sensible	Compréhensif (ve) et attentionné(e),	Perspicacité et considération
Leadership (capacité à inspirer les autres)	Ne fait aucun effort pour diriger	Essaie mais manque de capacité de leadership	A des potentialités pour diriger	Bonne capacité de leadership	Capacité de direction exceptionnelle
Capacité émotionnelle d'adaptation	Déprimé(e)	Tendu(e), craintif(ve)	Est facilement frustré (e)	Autocontrôle	Sain et sûr(e)
Réalisation	Accomplis ce qui lui est assigné	Commence, mais ne termine pas toujours	Correspond aux exigences moyennes	Débrouillard (e) et efficace	Capacité de créativité exceptionnelle
Intendance	Gaspillage	Peut gaspiller certaines ressources	Utilisation du budget et des ressources	Efficace et performant	Utilise les ressources avec parcimonie avec un grand impact

10. Selon vous, quelles sont les plus grandes forces de cet employé et les domaines à améliorer ?
11. Quelle est la raison de son départ ? Réembaucheriez-vous cette personne ? Justifiez votre réponse.
12. Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire que vous souhaitez faire sur cette personne.