



## FORMULAIRE DE RÉFÉRENCE MORALE

Voici une référence pour:

Postule pour ce poste:

**But :** Global Trust Partners (GTP) multiplie le nombre d'intendants fidèles et mobilise les groupes de redevabilité mutuelle pour instaurer la confiance et accroître les dons locaux généreux en faveur de l'œuvre de Dieu.

**Valeurs :** Engagement chrétien, écoute, humilité dans le service, diversité au niveau global, partenariat, enseignement biblique, autonomisation, transparence, normes de redevabilité et interdépendance durable.

1. Indiquez votre nom et mentionnez depuis combien de temps vous connaissez le candidat/la candidate à ce poste.
2. Quelle est la nature de la relation unique qui vous lie et vous permet de parler de son caractère ?
3. Décrivez son caractère en dix mots.
4. Décrivez son environnement spirituel, social, professionnel et autre. Parlez-nous de sa cohérence et de son intégrité qui reflètent son engagement chrétien.
5. Fait-il/elle preuve de respect envers l'autorité et a-t-il/elle de bons rapports avec les autres ?
6. Parlez-nous de sa capacité à s'adapter aux besoins de son entourage et à y répondre.
7. Pensez-vous qu'il/elle peut travailler de façon autonome, tout en collaborant avec d'autres personnes au sein d'une équipe globale ?

8. Pouvez-vous parler de sa sensibilité vis-à-vis des diversités culturelles et de sa capacité à s'adapter aux exigences des voyages internationaux ?

9. Traits de caractère – Veuillez surligner l'une des cinq réponses pour chacune des dix catégories :

Vie spirituelle	Sans intérêt Sans but	Un peu visible Fluctuante	Moyenne Moyenne	En croissance Motivé(e)	Mûre Grande diligence
Aptitude à apprendre	Argumentatif	Buté(e)	Ouvert (e) d'esprit	Réceptif(ve)	Désireux(se) d'apprendre
Travail en équipe (travailler avec les autres)	Cause des frictions	Préfère travailler seul(e)	Coopératif(ve) en général	Capable de travailler avec des personnes différentes	Est le plus performant quand il/elle travaille en équipe
Persévérance (dans l'accomplissement des tâches)	Abandonne facilement ou se décourage	A besoin d'aide pour avancer	Accomplis les tâches assignées	Persiste dans la plupart des circonstances	Persiste même dans l'adversité
Sensibilité (aux besoins des autres)	Indifférent(e)	Lent(e) à percevoir le ressenti des autres	Assez sensible	Compréhensif (ve) et attentionné(e),	Perspicacité et considération
Leadership (capacité à inspirer les autres)	Ne fait aucun effort pour diriger	Essaie mais manque de capacité de leadership	A des potentialités pour diriger	Bonne capacité de leadership	Capacité de direction exceptionnelle
Capacité émotionnelle d'adaptation	Déprimé(e)	Tendu(e), craintif(ve)	Est facilement frustré(e)	Autocontrôle	Sain et sûr(e)
Réalisation	Accomplis ce qui lui est assigné	Commence, mais ne termine pas toujours	Correspond aux exigences moyennes	Débrouillard (e) et efficace	Capacité de créativité exceptionnelle
Intendance	Gaspillage	Peut gaspiller certaines ressources	Utilisation du budget et des ressources	Efficace et performant	Utilise les ressources avec parcimonie avec un grand impact

10. Pensez-vous que Dieu l'a préparé(e) de manière unique pour ce rôle ? Si oui, pourquoi dites-vous cela ?

11. Avez-vous des réserves ou des inquiétudes sur sa capacité à jouer ce rôle ?

12. Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire que vous auriez à son sujet.