

FEUILLE DE ROUTE

lundi 14 octobre

07H00 – 09H30

- Solitude / Petit-déjeuner dans la salle à manger (service libre) / Communion avec le conseil d'administration et le personnel

9H30 – 14H30 – Le conseil et le personnel dans la salle de réunion de groupe (SRG) avec une pause-café et thé à 09H30 / 12H30

- Mot de bienvenue / Introductions – Palacio
- Sommaire : prière, jeûne, confession / Vision de captivité et délivrance / Table ronde – Hoag
Cette phase a un triple objectif : (1) se priver de nourriture et se régaler de l'Écriture pour discerner ce qui est visé pour les GTP, (2) confesser collectivement nos péchés et exprimer nos besoins pour une l'aide de dieu, et (3) s'unir pour le partage et la prière.
- **Table ronde #1** – Ecriture Sainte, silence, partage, supplication – **Joël 2** – La personne indiquée en **gras** résumera les échanges autour de sa table (1-2 minutes) et répondra à cette question du fond de son cœur (3-4 minutes): **Pourquoi êtes-vous engagé dans GTP ?** Alors ces quatre personnes conduiront tout le groupe dans une prière pour les désires Seigneur envers GTP pour les besoins dans leurs régions et pour que l'Esprit nous guide.

Table 1 – Patra	Monir	Schantz	Kung
Table 2 – Salón	Manley	Palacio	Martin
Table 3 – Summanen	Cristobal	Gitoho	Capin
Table 4 – Whitsitt	Hoag	Maramara	Schell

- **Table ronde #2** – Ecriture Sainte, silence, partage, supplication – **Aggée 1-2** – Puis suivre le même modèle comme indiqué ci-dessus pour ce groupe : les personnes en **gras** nous conduiront dans le partage et la supplication.

Table 1 – Capin	Monir	Palacio	Maramara
Table 2 – Schell	Manley	Gitoho	Schantz
Table 3 – Kung	Cristobal	Hall	Whitsitt
Table 4 – Martin	Hoag	Patra	Summanen

- **Table ronde #3** – Ecriture Sainte, silence, partage, supplication – **Zacharie 7** – Puis suivre le même modèle comme indiqué ci-dessus pour ce groupe : les personnes dont les noms en **gras** nous conduiront dans le partage et la supplication.

Table 1 – Monir	Hall	Schell	Summanen
Table 2 – Manley	Whitsitt	Patra	Capin
Table 3 – Cristobal	Maramara	Schantz	Martin
Table 4 – Hoag	Gitoho	Palacio	Kung

- Développement des membres du conseil d'administration/personnel – Palacio / Hoag – **Le conseil: une perspective biblique sur la gouvernance du conseil d'administration**

- **Table ronde #4** – Les quatre conseils dans les récits bibliques et l’attitude biblique. La personne en **gras** résumera les discussions de sa table (1-2 minutes) et répondra à cette question du fond de son cœur (3-4 minutes): **Pourquoi êtes-vous engagé dans GTP ?** Alors ces quatre personnes conduiront tout le groupe dans une prière pour que l’Esprit dirige le conseil d’administration du GTP, et pour que le PDG, le personnel, les facilitateurs régionaux et le monde servent en sagesse.

Table 1 – Gihoto	Monir	Martin	Whitsitt
Table 2 – Maramara	Manley	Kung	Summanen
Table 3 – Palacio	Cristobal	Schell	Patra
Table 4 – Schantz	Hoag	Capin	Hall

- **Table ronde #5** – Modèle de conseil. Pour conclure notre temps de passage, chacun dira un mot pour enregistrer en groupe (et peut-être une courte explication pour expliquer le mot). Ce mot résumera la façon dont le modèle peut aider le conseil d’administration du GTP (et les autres). Puis nous ferons le tour de table et clôturerons avec le « **temps du cercle** » et les prières en faveur des GTP.

Table 1 – Para	Hall	Gitoho	Maramara
Table 2 – Schantz	Palacio	Summanen	Whitsitt
Table 3 – Kung	Martin	Capin	Schell
Table 4 – Hoag	Monir	Manley	Cristobal

15H00 – 22H00 –Activité Sociale – **Safari dans un désert** et dîner (option pour les époux/épouses)

Programme du mardi 15 octobre

07H00 – 09H00

- Solitude / Petit-déjeuner dans la salle à manger (service libre) / Communion avec les membres du conseil d’administration et le personnel

07H30 – 08H30

- **Prise de photo et courts-métrages vidéo** dans la salle de repos #1. Veuillez vous présenter à l’heure prévue. **Palacio** 7.30, **Capin** 7.45, **Whitsitt** 8.00, **Kung** 8.15. Chacun a 15 minutes. Ruthie prendra votre photo. Après, elle vous posera quelques questions fondamentales sur GTP, en s’attendant à des réponses spontanées afin de vous motiver.
- **Orientations pour les courts-métrages vidéo** – Partage d’une à trois minutes sur tout ce que vous voulez savoir sur la redevabilité financière, la fidélité dans l’administration, la bonne gouvernance, etc. Ces courts-métrages vont servir d’article de blog sur notre site Web. Structurez-la. « Quand vous pensez à la gouvernance selon le dessein de Dieu, rappelez-vous de trois choses... », « Une chose à retenir à propos de la redevabilité mutuelle est... », ou « Le respect des normes aide les ministères de quatre manières... ». Soyez spontané, ne réfléchissez pas trop.

09H00 – 09H10 – Photo de groupe du conseil dans la Salle de réunion de groupe SRG / Pause-café et thé

09H10 – 11H00 – Les comités du conseil d’administration dans la SRG (le personnel entre parenthèses / Hoag visitera chaque comité)

Table 1 – Finance et audit – Whitsitt (président), Patra, Capin, (Manley)

Table 2 – Programmes et normes – Hall (président), Summanen, Schell (Monir)

Table 3 – Partenariat et communication – Maramara (président), Shantz, Martin (Cristobal)

Table 4 – Gouvernance et conformité – Gitoho (président), Palacio, Kung (Hoag)

11.30am - 12.30pm - Almuerzo en SRG

13H00 – 18H00 – Session du conseil entier (SRG) Pause-café et thé à 15H00

1. Prière d’ouverture – Palacio
2. Autres éléments / Déclaration de conflits d’Intérêt / Approuver l’agenda – Palacio
3. Examen / Approbation des procès-verbaux : 22-23 Mai 2019 – Palacio / Motion: « Approuver le procès-verbal de la réunion du 2 Mars 2019 »
4. Ecriture sainte / Silence – Hoag – **Esaïe 58:1-12**
5. Partage / Supplication – Membres du conseil d’administration/ Palacio
6. Le point sur la présidence – Palacio
 - Développement des membres du conseil d’administration – *Le conseil : une perspective biblique sur la gouvernance du conseil d’administration*
 - MPC Modifications / Motion: « Approuver les modifications apportées au MPC depuis les 22-23 mai 2019 comme notés dans l’édition du 1er Octobre »
7. Rapports du comité– Palacio
 - Partenariat et communication – Maramara / Discussion : les éléments de l’Agenda du comité. Motions: Philosophie de l’intendance et du partenariat / Politique de d’acceptation des dons/ Rapport du comité.
 - Finance et audit – Whitsitt / Discussion: les éléments de l’Agenda. Motions: Politique d’investissement / Rapport du comité.
 - Programmes et normes – Hall / Discussion: les éléments de l’Agenda/ évaluation externe. Motions: Modèle de protocole d’entente / Rapport du comité.
 - Gouvernance et conformité – Gitoho / Discussions : les éléments de l’Agenda. Motions: Formulaire d’engagement annuel / Conflits d’intérêt / Rapport du comité
8. Rapport annuel du PDG – Hoag
 - Mise à jour sur le partenariat et communication »– Cristobal
 - Mise à jour sur les finances et opérations – Manley
 - Mise à jour sur la formation et autonomisation »– Monir
 - Le but et les potentialités du GTP– Hoag
9. Dates des réunions en 2020– Réunions via Zooms les 22/23 janvier / 22/23 avril / 29/30 juillet à 19.00 Pacifique (Martin, Kung) / 20.00 Montagne (Hoag) / 22.00 Est (Palacio, Whitsitt, Capin) / 23.00 Atlantique (Shantz) / 5.00 (jour suivant) Helsinki (Summanen) / 6.00 Nairobi (Gitoho) / 8.30 Delhi (Patra) 11.00 Manila (Maramara) / 14.00 Sydney (Schell, Hall) / Rassemblement mondiale 11-18 Octobre 2019 / L’éventualité de combiner le rassemblement mondiale avec un Sommet international sur la redevabilité (SIR) sera déterminée plus tard.

10. Salutations via Zoom et prière de clôture – Martin

Dîner – Différentes options seront offertes aux membres du conseil d'administration et aux facilitateurs régionaux présents.

Programme du mercredi 16 octobre

07H00 – 08H00 – Conseil d'administration et personnel

- Solitude / Petit-déjeuner dans la salle à manger (service libre) / Communion avec les membres du conseil d'administration, les facilitateurs régionaux et le personnel.

8.00 am - 9.30am - Conseil d'administration et personnel

- Clôture de la réunion du conseil d'administration en SRG (si nécessaire)

07H00 – 10H00 – Les facilitateurs régionaux (en plus du conseil d'administration et le personnel si la réunion prend fin le 15 Octobre)

- Temps de solitude / Petit-déjeuner dans la salle à manger (service libre) / Communion avec les autres membres du conseil d'administration et le personnel.

10H00 – 15H00 – Conseil d'administration et personnel dans la salle de réunion de groupe (SRG) avec pause-café et thé à 12H30

- Mot de bienvenue / introductions – Palacio
- Sommaire : Prière, jeûne, confession / Vision de captivité et délivrance / Table ronde – Hoag. Cette phase a un triple objectif : (1) se priver de nourriture et régaler de l'Écriture sainte pour discerner ce que les désirs pour GTP, (2) confesser collectivement nos péchés et exprimer nos besoins pour une assistance de Dieu, et (3) apprendre à se connaître dans le partage et la prière.
- Notez que pendant l'absence de Rob Martin, un hôte spécial de TrustBridge Global, Joanne Youn, prendra sa place.
- **Table ronde #1** – Écriture sainte, silence, partage, supplication – **Esdras 8:15-23** – La personne en gras résumera les échanges autour de sa table (1-2 minutes) et répondra à cette question du fond du cœur de son cœur (3-4 minutes): **Quelle est votre prière et votre confession pour GTP?** Le conseil d'administration et le personnel échangeront avec les autres, à partir de leurs perspectives. Les facilitateurs régionaux présenteront le point de vue de leurs régions. Ensuite, ces personnes conduiront tout le groupe en prière.

Table 1 - Hall, Summanen, **Schell**, Monir, Schmidt, Djao, **Azmy**

Table 2 - **Whitsitt**, Patra, Capin, Manley, Gabriel, Lenoir, Onigbinde

Table 3 - Maramara, Shantz, **Cristóbal**, **Joshua**, Roomes, Joshua, Martin (Youn)

Table 4 - Gitoho, Palacio, **Kung**, Hoag, Lui, Kerr, **Henson**

- **Table ronde #2** – Écriture sainte, silence, partage, supplication – **Esther 4:5-17** – Suivez le même schéma.

Table 1 - Hall, Summanen, Schell, **Monir**, Lenoir, Lui, Joshua

Table 2 - Whitsitt, Patra, Capin, Manley, Henson, **Boldirev**, Djao

Table 3 - **Maramara**, Martin (Youn), Shantz, Cristobal, Azmy, Gabriel, Kerr

Table 4 - Gitoho, Palacio, **Kung**, Hoag, Schmidt, Roomes, Onigbinde

- **Table ronde #3** – Ecriture sainte, silence, partage, supplication – **Néhémie 1:1-11** - Suivez le même schéma.
 - Table 1 - Hall, **Summanen**, Schell, Monir, Gabriel, **Roomes**, Henson
 - Table 2 - Whitsitt, Patra, Capin, **Manley**, Schmidt, **Kerr**, Joshua
 - Table 3 - Maramara, **Martin (Youn)**, Shantz, Cristobal, Lui, Djao, Onigbinde
 - Table 4 - Gitoho, **Palacio**, Kung, Hoag, **Lenoir**, Azmy, Boldirev
- **Table ronde #4** – **Les valeurs de GTP** – Membres du conseil d'administration : valeurs et description / Personnel: à faire et à ne pas faire.
 - Table 1 - Hall, Summanen, Schell, Monir, **Onigbinde**, Boldirev, Kerr
 - Table 2 - Whitsitt, Patra, **Capin**, Manley, Azmy, Lui, Roomes
 - Table 3 - Maramara, Martin (Youn), **Shantz**, Cristobal, **Schmidt**, Henson, Lenoir
 - Table 4 - Gitoho, Palacio, Kung, **Hoag**, **Djao**, Joshua, Gabriel
- **Table ronde #5** – **Les programmes d'activité du GTP**– Hoag, modérateur. D'abord le personnel puis les facilitateurs régionaux parlent de l'enseignement, de la formation, du travail en équipe et de la boîte à outils dans leurs régions. Le conseil d'administration répond en utilisant la méthode **FOAR** :
 - Forces:** Quels sont nos plus grands atouts à mettre en valeur pour accomplir nos programmes?
 - Opportunités:** Quelles sont les meilleures opportunités pour nos programmes?
 - Aspirations:** Que voulons-nous être et quel avenir souhaitons-nous pour nos programmes?
 - Résultats:** Quels résultats mesurables voulons-nous atteindre à travers nos programmes?
 - Table 1 - Palacio, **Hall**, Summanen, Schell, Monir, Schmidt, Gabriel, Boldirev, Lui
 - Table 2 - Kung, Whitsitt, **Patra**, Capin, Manley, Djao, Lenoir, Roomes, Kerr
 - Table 3 - **Gitoho**, Maramara, Martin (Youn), Shantz, Cristobal, Azmy, Onigbinde, Joshua, Henson

15H30 – 21H30 – Activité sociale: **Burj Khalifa** – Fontaines, centre commercial, dîner, etc. (option pour les époux)

Programme du jeudi 17 octobre

07H00 – 09H00

- Solitude / Petit-déjeuner dans la salle à manger (service libre) / Communion avec les membres du conseil, les facilitateurs régionaux et le personnel.

07H30 – 09H00

- **Séances de photos et courts-métrages vidéo** dans la salle de repos #2. Veuillez vous présenter à l'heure prévue. **Patra** 07H30, **Schell** 07H45, **Shantz** 08H00, **Maramara** 08H15, **Gabriel** 08H30, **Kerr** 8.45. Chacun a 15 minutes. Ruthie prendra votre photo. Après, elle vous posera quelques questions fondamentales sur les GTP, en s'attendant à des réponses spontanées afin de vous motiver.
- **Orientations pour les courts-métrages vidéo** – Partage d'une à trois minutes sur tout ce que vous voulez savoir sur la redevabilité financière, la fidélité dans l'administration, la bonne gouvernance, etc. Ces courts-métrages vont servir comme articles de blog sur notre site Web. Structurez-les. « Quand

vous pensez à la gouvernance selon le dessein de Dieu, rappelez-vous de trois choses... », « Une chose à retenir à propos de la redevabilité mutuelle est... », ou « respecter les normes aide les ministères de quatre manières... ». Ne réfléchissez pas trop.

09H30 – 12H00 – 3 panels de déclaration d'objectifs avec pause-café et thé à 09H30.

- L'objectif de cette discussion est d'approfondir ensemble notre énoncé de but : « **Dans le cadre d'un service obéissant à Jésus-Christ, GTP multiplie le nombre de disciples d'administration fidèle et mobilise des groupes de redevabilité mutuelle pour instaurer la confiance et accroître la participation à l'évangile dans chaque nation** ». Ceci permet aux membres du conseil d'administration, aux facilitateurs régionaux et au personnel d'écouter, d'apprendre les uns des autres et d'échanger les idées afin d'aider GTP à travers la méthode FOAR.

- **Panel 1 – « Multiplier les disciples d'une administration fidèle »** Modérateur: **Hoag**. Panélistes: **Henson, Hall, Boldirev, Shantz**. Chaque panéliste répond aux questions en 2-3 minutes par question. Quatre questions:
 1. **Forces**: Quels sont nos plus grands atouts à mettre en œuvre pour réaliser la multiplication?
 2. **Opportunités**: Quels sont nos meilleures opportunités pour multiplier les disciples d'une administration fidèle?
 3. **Aspirations**: Que désirons-nous et quel avenir souhaitons-nous pour notre région?
 4. **Résultats**: Quels résultats mesurables de "multiplication" voulons-nous atteindre en travaillant en collaboration?

Ensuite les responsables des tables posent des questions à leurs tables ; ils prennent des notes et échangent avec les autres. Les responsables des tables sont indiqués **en gras**.

Table 1 - **Kung**, Capin, Whitsitt, Schmidt, Djao, Cristobal

Table 2 - **Lui**, Patra, Gitoho, Azmy, Gabriel, Manley

Table 3 - **Summanen**, Palacio, Maramara, Lenoir, Onigbinde, Hoag

Table 4 - **Joshua**, Schell, Martin, Roomes, Kerr, Monir

- **Panel 2 – « Mobiliser les groupes de redevabilité mutuelle »** – Modérateur: **Hoag**. Panélistes – **Kerr, Gitoho, Gabriel, Patra**. Chaque panéliste répond aux questions en 2-3 minutes par question. Trois questions:

1. **Forces**: Quels sont nos plus grands atouts pour accomplir la mobilisation?
2. **Opportunités**: Quelles sont nos meilleures opportunités pour mobiliser les groupes de redevabilité mutuelle?
3. **Aspirations**: Qui désirons-nous être et quel avenir souhaitons-nous pour notre région?
4. **Résultats**: Quels résultats mesurables de "mobilisation" voulons-nous réaliser en travaillant en collaboration?

Ensuite les responsables des tables posent des questions à leurs tables ; ils prennent des notes et échangent avec les autres. Les responsables des tables sont indiqués **en gras**.

Table 1 - **Capin**, Shantz, Summanen, Djao, Roomes, Hoag

Table 2 - **Azmy**, Hall, Palacio, Lenoir, Joshua, Cristóbal

Table 3 - **Maramara**, Whitsitt, Martin, Schmidt, Lui, Monir

Table 4 - **Onigbinde**, Kung, Schell, Henson, Boldirev, Manley

12H00 – 14H30 – Restez à l'écoute pour les instructions sur le déjeuner

14H30 – Pause-café / Thé de l'après-midi

14H30 – 18H00 – **Cheminement vers l'autonomisation** – Facilité par Hoag et Monir (option pour les époux) dans la SRG

18H30 – 21H00 Dîner – Sortie à Jumeirah

Programme du vendredi 18 octobre

07H00 – 09H00

- Solitude / Petit-déjeuner dans la salle à manger (service libre) / Communion avec les membres du bureau, les facilitateurs régionaux et le personnel.

07H30 – 08H30

- **Prise de photos et courts-métrage vidéo** dans la salle de repos #2. Veuillez vous présenter à l'heure prévue. **Summanen** 07H30, **Hall** 07H45, **Gito** 08H00, **Open** 08H15. Chacun a 15 minutes. Ruthie prendra votre photo. Après elle vous posera quelques questions fondamentales sur GTP, en s'attendant à des réponses spontanées afin de vous motiver.
- **Orientations pour les courts-métrages vidéo** – Partage d'une à trois minutes sur tout ce que vous voulez savoir sur la redevabilité financière, la fidélité dans l'administration, la bonne gouvernance, etc. Ces courts métrages vont servir comme articles de blog sur notre site Web. Structurez-les. « Quand vous pensez à la gouvernance selon le dessein de Dieu, rappelez-vous de trois choses... », « Une chose à retenir à propos de la redevabilité mutuelle est... », ou « Le respect des normes, aidez les ministères de quatre manières... ». Ne réfléchissez pas trop.

09H00 – 12H00 – **Cheminement vers l'autonomisation** – Hoag et Monir (option pour les époux) avec pause-café et thé

12H00 – 14H00 – Déjeuner dans la SRG

14H00 – 15H30

- **Panel 3 – « Accroître la participation à l'évangile dans toutes les nations »** – Modérateur: **Hoag**. Panélistes: **Lenoir, Schell, Whitsitt, Schmidt**. Chaque panéliste répond aux questions en 2-3 minutes par question. Trois questions:
 1. **Forces**: Quels sont nos plus grands atouts qui peuvent être utilisés pour augmenter la participation à l'évangile dans chaque nation?
 2. **Opportunités**: Quels sont nos meilleures opportunités pour augmenter notre service et les dons à l'œuvre de Dieu?
 3. **Aspirations**: Qui voulons-nous être et que souhaitons-nous pour l'avenir dans notre région?
 4. **Résultats**: Quels résultats mesurables de "participation" voulons-nous réaliser en travaillant en collaboration?

Les responsables des tables posent des questions à leurs tables ; ils prennent des notes pour les échanges. Les responsables des tables sont indiqués **en gras**.

Table 1 - **Djao**, Maramara, Patra, Onigbinde, Boldirev, Hoag

Table 2 - **Gito**, Summanen, Kung, Kerr, Azmy, Cristóbal

Table 3 - **Roomes**, Martin, Henson, Joshua, Manley

Table 4 - **Palacio**, Hall, Shantz, Gabriel, Lui, Monir

15H30 – Pause-café et thé

15H30 – 16H30 –Présentation de TrustBridge Global – Mlle. Joanne Youn

16H30 – 17H45 – Facilitateurs régionaux du commissionnement / Photo du groupe des facilitateurs régionaux.

18H30 – 21H30– Le bus nous récupère et nous emmène à un Dîner-croisière dans la Marina de Dubaï (Sponsorisée par TrustBridge Global)

Programme du samedi 19 octobre

07H00 – 09H00

- Solitude / Petit-déjeuner dans la salle à manger (service libre) / Communion avec les membres du bureau, les facilitateurs régionaux et le personnel.

07H30 – 09H00

- **Prise de photo et courts-métrage Vidéo** dans la salle de repos #2. Veuillez vous présenter à l'heure prévue. **Summanen** 07H30, **Hall** 07H45, **Gito** 08H00, **Open** 08H15. Chacun a 15 minutes. Ruthie prendra votre photo. Après elle vous posera quelques questions fondamentales sur GTP, en s'attendant à des réponses spontanées afin de vous motiver.
- **Orientations pour les courts-métrages vidéo** – Partage d'une à trois minutes sur tout ce que vous voulez savoir sur la redevabilité financière, la fidélité dans l'administration, la bonne gouvernance, etc. Ces courts métrages vont servir comme articles de blog sur notre site Web.

09H00 – 14H00 – Les facilitateurs régionaux et le personnel (SRG) avec pause-café et thé à 9.00 et 11.30

- Pour commencer chaque participant partagera un mot à enregistrer pour résumer votre expérience jusqu'à présent.
- **Sommaire:** Prière, jeûne, Confession – Table ronde #1 / **FOAR** – Tables rondes #2-#5 – **Forces:** Quels sont nos plus grands atouts? **Opportunités:** Quels sont nos meilleures opportunités possibles? **Aspirations:** Qui voulons-nous être et que souhaitons-nous pour l'avenir? **Résultats:** Quels sont les résultats mesurables que nous voulons atteindre ?
- Table ronde #1 – Ecriture sainte, Silence, Partage, Supplication – Joël 2 – Après la lecture, réfléchissez à la question: Quelle est votre vision quant au rôle que GTP doit jouer pour apporter la délivrance au peuple de Dieu? Suivi par le « temps du cercle » courtes prières pour GTP relatives à notre discussion. Chacun prie.

Table 1 – Gabriel	Schmidt	Boldirev	Lui
Table 2 – Djao	Lenoir	Roomes	Kerr
Table 3 – Azmy	Oningbinde	Joshua	Henson
Table 4 – Hoag	Monir	Manley	Cristobal

- **Table ronde #2 – Enseignement (Hoag)**– Ceci est le premier de nos quatre programmes. Nous offrons un enseignement biblique sur la gouvernance et l’administration aux groupes organisés travaillant 2x2 avec les ouvriers régionaux. Discussions : **FOAR**.

Table 1 – Schmidt	Monir	Djao	Azmy
Table 2 – Gabriel	Manley	Lenoir	Onigbinde
Table 3 – Roomes	Cristobal	Boldirev	Joshua
Table 4 – Kerr	Hoag	Lui	Henson

- **Table ronde #3 – Formation (Monir)** – Ceci est le deuxième des quatre programmes. Nous développons une formation reproductible pour permettre aux gens de faire une différence, de fixer des normes et de se tenir mutuellement responsables. **FOAR**.

Table 1 – Joshua	Monir	Lenoir	Lui
Table 2 – Henson	Manley	Bolditev	Djao
Table 3 – Azmy	Cristobal	Gabriel	Kerr
Table 4 – Onigbinde	Hoag	Schmidt	Roomes

- **Table ronde #4 – Travail en équipe (Manley)** – Ceci est le troisième de nos programmes. Nous prions pour que Dieu suscite des serviteurs doués et que nous puissions passer à un processus de dix étapes pendant 1-3 ans pour mobiliser des groupes de redevabilité mutuelle. **FOAR**.

Table 1 – Boldirev	Monir	Onigbinde	Kerr
Table 2 – Lui	Manley	Azmy	Roomes
Table 3 – Lenoir	Cristobal	Henson	Schmidt
Table 4 – Djao	Hoag	Joshua	Gabriel

- **Table ronde #5 – La boîte à outils (Cristobal)** – Ceci est le quatrième de nos programmes. Nous recherchons une communion de partenaires de confiance avec des matériels, des subventions, des examens périodiques et d’autres services pour les aider à améliorer leur efficacité. **FOAR**.

Table 1 – Monir	Gabriel	Henson	Roomes
Table 2 – Manley	Kerr	Schmidt	Joshua
Table 3 – Cristobal	Lui	Djao	Onigbinde
Table 4 – Hoag	Boldirev	Lenoir	Azmy

14H30 – 22H00 – Activité sociale – **Safari dans le désert** et dîner (option pour les époux)

Programme du dimanche 20 octobre

07H00 – 10H00

- Solitude / Petit-déjeuner dans la salle à manger (service libre) / Communion avec les membres du bureau, les facilitateurs régionaux et le personnel.

08H00 – 09H30

- **Prise de photo et courts-métrage Vidéo** dans la salle de repos #2. Veuillez vous présenter à l'heure prévue. **Summanen** 07H30, **Hall** 07H45, **Gitohi** 08H00, **Open** 08H15. Chacun a 15 minutes. Ruthie prendra votre photo. Après elle vous posera quelques questions fondamentales sur les GTP, en s'attendant à des réponses spontanées afin de vous motiver.
- **Orientations pour les courts métrages vidéo** – Partage d'une à trois minutes sur tout ce que vous voulez savoir sur la redevabilité financière, la fidélité dans l'administration, la bonne gouvernance, etc. Ces courts métrages vont servir d'article de blog sur notre site Web. Structurez-les. « Quand vous pensez à la gouvernance selon le dessein de Dieu, rappelez-vous trois choses... », « Une chose à retenir à propos de la redevabilité mutuelle est... », ou « respecter les normes, aidez les ministères de quatre manières... ». Ne réfléchissez pas trop.

11H00 – 13H30 – Culte et déjeuner (SRG)

14H00 – 18H00 – Le personnel et les facilitateurs régionaux (SRG) Panels / Discussion en groupe– Pause-café / thé à 15H30

- **Travaux de groupe #1** – Ecriture sainte, Silence, Partage, Supplication – **Aggée 1-2** – Après la lecture de l'écriture sainte, discutez cette question: **Que pouvons-nous apprendre du prophète Aggée par rapport à notre travail au sein du GTP?** Suivi par le « temps du cercle » courtes prières pour les GTP relatives à notre discussion. Chacun prie.
- **Travaux de groupe #2** – **Quelles sont les enjeux communes dans votre région?** Quels sont les problèmes administratifs et de gouvernance dans votre région? Ou quels sont les défis auxquels vous êtes confrontés dans la formation ou la direction des groupes de redevabilité mutuelle? La question est tellement vaste qu'elle nécessitera diverses réponses. Echangez pendant 3-5 minutes par région.

- | | | |
|------------------------------|-------------------------------|--|
| 1. Amérique Latine – Schmidt | 2. Afrique Francophone – Djao | 3. Moyen Orient/Afrique du Nord – Azmy |
| 4. Asie du Sud Est - Gabriel | 5. Europe – Lenoir | 6. Afrique (EPSA) – Onigbinde |
| 7. Eurasie – Boldirev | 8. Caraïbe – Roomes | 9. Asie du Sud - Joshua |
| 10. Asie de l'Est – Lui | 11. Pacifique du Sud – Kerr | 12. Amérique du Nord – Henson |

- **Travaux de groupe #3** – Ecriture sainte, Silence, Partage, Supplication – **Zacharie 7** – Après la lecture de l'écriture sainte, discutez cette question: **Que pouvons-nous apprendre de Zacharie par rapport à notre travail au sein de GTP?** Suivi par le « temps du cercle » courtes prières pour GTP liée à notre discussion. Chacun prie.
- **Travaux de groupe #4** – **Quelles sont les bonnes pratiques dans votre région?** Qu'est-ce qui marche? Quelles astuces avez-vous concernant la multiplication ou la mobilisation? La question est tellement vaste qu'elle nécessitera diverses réponses. Echangez pendant 3-5 minutes par région.

- **Travaux de groupe #5** – Plans des facilitateurs régionaux / Formulaire d’engagement

18H30 – 21H00 –Dîner de clôture – La Mer

- | | | |
|------------------------------|-------------------------------|---|
| 1. Amérique Latine – Schmidt | 2. Afrique Francophone – Djao | 3. Moyen Orient/Afrique du Nord
– Azmy |
| 4. Asie du Sud Est - Gabriel | 5. Europe – Lenoir | 6. Afrique (EPSA) – Onigbinde |
| 7. Eurasie – Boldirev | 8. Caraïbe – Roomes | 9. Asie du Sud - Joshua |
| 10. Asie de l’ Est – Lui | 11. Pacifique du Sud – Kerr | 12. Amérique du Nord – Henson |