



**Situation**

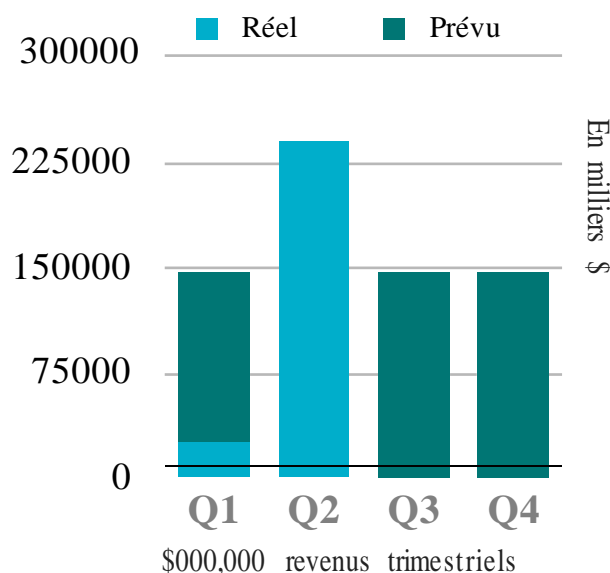
au 31 décembre 2020

- ▶ GTP dispose de 000 000 \$ de liquidités disponibles. Nous fonctionnons avec plus de 0 mois de liquidités disponibles à un taux de consommation mensuel de 00 000 \$.
- ▶ Les revenus à ce jour sont de 000 000 \$ (0,0 % de plus que le budget). Les dépenses sont de 000 000 \$ (0,0 % sous le budget), ce qui comprend la distribution de 00 000 \$ en subventions.
- ▶ Dépôt de notre formulaire 990 avant le 15 novembre 2020 avec l'aide de Provisum.
- ▶ Assurance finalisée pour GTP pour 2021.
- ▶ A collecté 00 000 \$ dans les campagnes régionales (RC). Voir le rapport RC pour plus de détails.
- ▶ Enquête auprès du conseil d'administration, des animateurs régionaux et du personnel pour démarrer le processus de gestion des risques

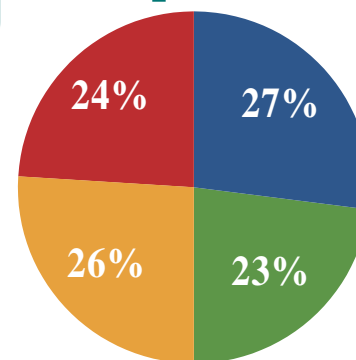


**Revenu**

2019-2020



**Dépenses**



\$000,000 Dépenses par programme :

- \$000,000 (27% L'enseignement)
- \$000,000 (23% La formation)
- \$000,000 (26% Travail d'équipe)
- \$000,000 (24 % Boîte à outils)



**Provision**

Janvier 2021– Juin 2021

- ▶ Après avoir soumis notre rapport de subvention de contrepartie, nous recevrons 00 000 \$ supplémentaires d'une fondation.
- ▶ Nous avons augmenté la rémunération du personnel en 202 grâce aux bonnes performances
  - \$00,000 (21% L'enseignement)
  - \$00,000 (21% La formation)
  - \$00,000 (26% Travail d'équipe)
  - \$00,000 (29 % Boîte à outils).
- ▶ Prier pour le Trésorier, PDG, et le Directeur financier & le responsable de catalyser les stratégies, aussi nous engageons avec notre auditeur et l'ECFA au premier trimestre.
- ▶ Prier pour des dons généreux et une gestion financière avisée en 2020-2021.

**Investissement par programme**

2020-2021 (Consultez la rubrique PROGRAMMES & GRM pour les statistiques 2019-2020)



**Enseignement**

- ▶ Le budget comprend le salaire du PDG, la partie enseignement des frais de déplacement, le matériel et les coûts des événements régionaux.
- ▶ L'enseignement sera dispensé grâce à la technologie et aux voyages.
- ▶ Rechercher des cours certifiés en ligne (en cours de développement).
- ▶ Prévoyez que le FR, le conseil d'administration et d'autres personnes aideront à l'enseignement.



**Formation**

- ▶ Cette rubrique comprend le salaire du VP chargé de la formation, ainsi que le salaire, les déplacements, les coûts des événements régionaux, et la publication de CVA (Cheminement vers l'autonomisation) et la formation des formateurs en plusieurs langues.
- ▶ Les formations adaptées avec le PDG et les FR continueront chaque mois.
- ▶ Actuellement en train de développer une version en ligne du Cheminement vers l'autonomisation (date de diffusion à déterminer)



**Travail en équipe**

- ▶ Comprend les salaires du directeur financier et catalyseur de stratégie, de l'administrateur global, du conseil d'administration et du facilitateur régional. et du facilitateur régional (FR), les déplacements, la retraite annuelle du personnel et les coûts du Rassemblement global (RG).
- ▶ Les coûts de la RM de 2020 seront minimales car elle se tiendra en ligne.
- ▶ Le personnel ne s'est jamais réuni en face à face, alors priez pour que les interdictions de voyage soient levées pour que nous puissions nous rencontrer physiquement.



**Boîte à outils**

- ▶ Financement du salaire du VP chargé du partenariat et de la communication, des voyages, du site Web, la sous-traitance des services administratifs (Provisum) et de conception, les frais d'accréditation à l'ECFA, les frais d'audit et d'examen juridique, et les frais généraux.
- ▶ Le budget prévoit également 00 000 \$ pour les subventions de contrepartie pour les groupes de redevabilité mutuelle (GRM).